

## Mujeres en el Software Libre

## MUJERES++

¿Cómo consigues algo que realmente deseas? Digamos que quieres pedir prestado el coche a un amigo para ir de compras. Deberías preguntárselo amablemente y tentarle con chocolate o cerveza. Deberías admirar su nuevo corte de pelo y decirle cuánto te gusta su coche. Posiblemente no se te ocurriría algo como: "Tu coche está arañado, vibra cuando lo conduzco, odio el color y siempre está sucio ¿Te importa prestármelo?".

Yo siempre he creído que era vital y necesario una actitud positiva para obtener cualquier tipo de éxito. Recientemente he formado parte de una mesa redonda en la Open Source World Conference celebrada en Málaga. Cinco mujeres presentamos nuestras ideas acerca del papel de la mujer en el mundo del Software Libre. Cada una de nosotras dispusimos de unos cinco minutos para esbozarlas antes de abrir el debate. Me resultó muy desconcertante el que una de las ponentes se pasara alrededor de 25 minutos exponiendo sus ideas de forma extremadamente negativa. Casi la mitad de los asistentes abandonaron la sala y yo me sentía muy deprimida cuando acabó. La oradora llegó al extremo de increpar verbalmente a los que se iban de la charla. Un desastre.

Cuando me llegó el turno dije lo que pensaba. En primer lugar agradecí a los asistentes su participación en el SL por ser nuestra comunidad la que está propiciando un cambio social y de percepciones real a nivel mundial. Nuestra comunidad está ligada a valores fundamentales que nada tienen que ver con limitaciones o con estúpidos status quos. Todo lo contrario, está integrada por gente grandiosa que ayuda a otros a ser grandes. Se trata de libertad personal y de poderío individual, y uno de los principales mecanismos que poseemos para ayudarnos es la meritocracia que subyace a nuestros modelos de desarrollo. La gente es juzgada no por sus atribuciones personales, sino más bien por el esfuerzo que ponen en su trabajo.

También hablé brevemente sobre prejuicios activos y pasivos. Generalmente, la gente de nuestra comunidad no tiene pre-

juicios activos contra nada en particular. La mayoría de los hombres con los que me he encontrado están muy dispuestos a conseguir que más mujeres se integren en el mundo del Software Libre, y a nadie le importa realmente la religión, edad, discapacidades o el color de la piel que se tenga siempre que se pueda contribuir positivamente a la comunidad de cualquier manera posible. He participado en foros o he estado en listas de correos en los que si alguien ha hecho un comentario racista o sexista, ha sido rápidamente reprimido por los demás. Puedes llevar años trabajando con un desarrollador y desconocer su nombre real y cualquier cosa acerca de su vida y, sin embargo, lo respetamos y confiamos en él gracias a nuestra relación laboral y a sus contribuciones. Esto significa que no le damos importancia a aspectos personales, que sin embargo sí alimentan los prejuicios en nuestra sociedad. Esto significa que la gente no está limitada por aquellas cosas que podrían ser usadas contra ellos en otra sociedad. Esta comunidad tiende a abrirse camino a pesar de los prejuicios y permite que gente de cualquier país, lengua, edad, religión y género trabajen juntos para obtener beneficios mutuos.

En términos de prejuicios activos, salimos bastante bien parados. Pero siguen existiendo los prejuicios pasivos. Esas se basan en la existencia de percepciones y suposiciones y pueden ir en contra de un sector de la población. Para explicarme mejor usaré el ejemplo real que ocurre en las orquestas musicales. En un momento dado se introdujeron las audiciones ciegas para seleccionar a los músicos que compondrían una orquesta. La audición se hace desde detrás de una pantalla y la persona está representada por un número, de manera que no es posible la existencia de discriminación alguna. De repente, el número de mujeres y de no-caucásicos que llegaron a la ronda final de audiciones aumentó significativamente. Con las audiciones ciegas se eliminaron de un plumazo los prejuicios activos y pasivos de los jueces evitando perjudicar las interpretaciones individuales. Desde entonces, tanto

mujeres como no-caucásicos han tenido cabida en orquestas desempeñando distintos roles. La percepción ha cambiado y ahora no resulta un concepto tan descabellado.

En el mundo del Software Libre, gracias al anonimato, existen pioneros de muchas demografías haciendo cosas importantes, los cuales podrían ser objeto de prejuicios por algunas comunidades. Esto es cambiar las percepciones, esto es motor de cambio social. Hay mujeres pioneras que están cambiando las percepciones a lo largo y ancho del mundo, las saludo e intento hacer todo lo que está en mi mano. Los modelos de conducta femeninos hacen maravillas para modificar la percepción de los niños. Esto lo sé muy bien, porque mi madre, que tenía una formación técnica, fue mi primer modelo. Existen también otros pioneros que están cambiando los prejuicios referentes a edad, religión, raza, etc.

Hoy día, uno de los cambios más importantes del papel de las mujeres dentro de la informática es ser altamente técnica mientras no se comprometa su feminidad. Si la comprometemos estamos reforzando un status quo extraño y haciendo que sea más difícil para aquellas mujeres que quieran integrarse. Necesitamos ayudar a cambiar los prejuicios limitadores hacia las mujeres en la informática mediante la participación en el maravilloso mundo del Software Libre y haciendo todo el ruido que podamos. Adopta los valores del Software Libre y llévalos al mundo donde la gente se enfrenta cara a cara, y tendremos un mundo más justo, con una mejor representación y que da más poder al individuo.

Saludos, Pia.

LA AUTORA

*Pia Waugh es vicepresidenta de Linux Australia (<http://linux.org.au>). Es una apasionada del SL y trabaja conjuntamente con el Gobierno Australiano en su promoción. Da charlas en escuelas y universidades a geeks en ciernes sobre las posibilidades del SL y las oportunidades que presenta en el campo de la informática. Puedes leer su blog en <http://pipka.org/blog> o visitar su sitio comercial en <http://www.waughpartners.com.au>.*

